

VOETBALVERENIGING



WEERSELO

Voetbalplan

2017-2018 t/m 2021-2022

Auteur:
Technische Commissie

In opdracht van:
Algemeen bestuur

Inhoudsopgave

Inleiding	Pagina 3
1. Langetermijnvisie voetbal	Pagina 4
1.1 Visie en missie	Pagina 4
1.2 Technische commissie en structuur	Pagina 5
1.3 Organisatorisch	Pagina 5
2. 5 jaren plan	Pagina 6
2.1 Senioren prestatie	Pagina 6
2.2 Senioren recreatie	Pagina 8
2.3 Vrouwen senioren	Pagina 9
2.4 Zaalvoetbal	Pagina 9
2.5 JO21 en beloften training	Pagina 10
2.6 JO19 t/m JO06	Pagina 10
2.7 Keepers training	Pagina 13
2.8 Medisch	Pagina 13
Bijlages:	
Bijlage 1: Jaarplan	Pagina 14
Bijlage 2: Organigram vereniging	Pagina 18
Bijlage 3: Functies en taken technische commissie	Pagina 19
Bijlage 4: Profiel en taken trainers	Pagina 21
Bijlage 5: Studie overeenkomst	Pagina 23
Bijlage 6: JO21 en beloften training opzet	Pagina 24
Bijlage 7: Handreiking actiepunten 5 jaren plan 2022-2023 t/m 2026-2027	Pagina 25



Inleiding

Voor je ligt het voetbalplan van UD Weerselo (UD). Dit plan dient als leidraad om de doelen te kunnen bereiken die de technische commissie (TC) in overleg met het algemeen bestuur zich opgelegd heeft. De doelen sluiten aan op de missie en visie van UD.

Het voetbalplan is een overkoepelend plan voor senioren-, jeugd-, mannen- en vrouwenvoetbal binnen UD. Het dient onder meer als vervanging van, en borduurt voor op, het huidige 'jeugd voetbalplan'. Gezien de nieuw in gebruik genomen 'pijler structuur' binnen UD is er 1 TC ontstaan welke de specifieke technische deelgebieden in zijn pakket heeft. Dit totaal behelst alle voetbalafdelingen binnen UD.

In het plan worden de voetbalmissie en voetbalvisie van UD als basis genomen en omgezet in concrete voetbaltechnische doelstellingen. De volledige betekenis van U(tile) D(ulci) 'Het nuttige met het aangename verenigen' wordt in dit plan als basis genomen, door voor welke categorie en welke selectie dan ook 'PLEZIER' als eerste en belangrijkste uitgangspunt te nemen.

Het plan bestaat uit meerdere fases. Op deze manier trachten we de ambitie en doelen te onderschrijven op voetbaltechnisch gebied voor lange, middellange en korte termijn. Door deze aanpak willen we als vereniging de continuïteit en stabiliteit waarborgen, zodat sportieve schommelingen achterwege blijven.

Onderstaand de 3 fases welke in het plan zijn opgenomen.

- Langetermijnvisie voetbalplan.

De visie en missie van de club in combinatie met uitleg structuur TC en afstemming organisatorische pijler UD.

- 5 jaren voetbalplan.

Beleid uitgezet door de TC voor 5 jaar met daarbij benoemde doelstellingen wijzend naar de stip op de horizon, waarbij de visie en missie als leidraad dienen.

- Jaarlijkse doelstellingen.

De TC zal in samenwerking met trainers en begeleiding van specifieke groepen jaardoelstellingen bepalen. Deze worden afgestemd op het '5 jaren voetbalplan'.

In de toegevoegde bijlagen bij het voetbalplan, worden taken en specifieke afspraken beschreven welke meer uitleg nodig hebben.

Het voetbalplan is door ieder lid op te vragen en wordt gepubliceerd op de website. Dit plan kan gezien worden als praktische handleiding voor alle leden binnen de vereniging om het vastgestelde voetbalbeleid ten uitvoer te kunnen brengen.

In het plan wordt diverse keren het woord 'maatwerk' genoemd. Gezien het feit dat UD een dorpsclub is, welke te maken heeft met wisselende omstandigheden en aantallen, kan er bij uitzondering van de in dit plan gestelde richtlijnen worden afgeweken en is maatwerk de norm. De TC zal hierin leidend zijn.

Dit plan is in de mannelijke vorm geschreven. Waar 'hij' of 'hem' staat vermeld wordt vanzelfsprekend ook 'zij' en 'haar' bedoeld.

1. Langetermijnvisie voetbalplan

De bestaande verenigingscultuur kenmerkt zich door het oorspronkelijke karakter van een echte dorpsclub. De gemoedelijke sfeer in combinatie met het grote aantal vrijwilligers – van trainers tot schoonmakers en van barmedewerkers tot teambegeleiders – vormt de basis van onze vereniging. Deze sfeer zorgt ervoor dat veel mensen al snel een geelzwart hart voelen kloppen voor de club. Dit creëert veel supporters voor voornamelijk de 1^e selectie en heeft een aanzuigende werking op nieuw vrijwilligerskader. UD wil een herkenbaar voetbalbeleid voeren, waarin de visie breed gedragen wordt.

1.1 Visie en Missie

De voetbalvisie is dat UD een dorpsvereniging is die zich voetbaltechnisch wil ontwikkelen, zonder het karakter van een dorpsclub te verliezen.

De voetbalmissie is zowel het ontwikkelen van prestatieteams als het bevorderen van recreatief voetbal, waarbij een ‘clubgevoel’ gecreëerd wordt, dan wel in stand wordt gehouden, dat zich kenmerkt door plezier, eenheid, samenwerking en inzet van vele vrijwilligers op diverse gebieden.

Op individueel niveau wordt het ontwikkelen van een speler tot de top van zijn eigen kunnen in een gedegen (jeugd)opleiding centraal gesteld. Dit leidt tot een voetballer, welke in een voor hem inspirerende voetbalomgeving speelt, met als uiteindelijk doel om hem te ontwikkelen van een individuele speler naar een teamspeler.

De volgende uitgangspunten worden gehanteerd en dragen bij aan de missie:

- Een duidelijk opleidingstraject voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep.
- Ontwikkeling sterke punten van spelers en ze hierin laten uitblinken. De mindere vaardigheden bijschaven tot een acceptabel niveau.
- Een selectiebeleid dat voor spelers plezier, ontwikkelingsmogelijkheden en duidelijkheid biedt. Het beleid is gericht op het verhogen van ‘de 3 P’s’ (PLEZIER, progressie en prestatie).
- Het op niveau krijgen en houden van selectieteams op zondag, met spelers die geen directe financiële tegemoetkoming ontvangen. Clubloyaliteit en –stabiliteit kennen een hogere prioriteit dan financiële compensatie voor spelers.
- Het bieden van een mix in de speelwijze van selectieteams tussen enerzijds goed voetbal en anderzijds het benutten van de specifieke kwaliteiten van een dorpsploeg, die samen te vatten zijn in de elementen teamsfeer, inzet/strijd en samenwerking.

Dit doen we door in te zetten op een tweesporenbeleid (scheiding van prestatief en recreatief voetbal) voor wat betreft het samenstellen en indelen van de diverse teams. Uitgangspunt hierbij is om de seniorenselectie optimaal te voeden met eigen opgeleide jeugdspelers en hen prima faciliteiten (onder andere goed verzorgd trainings- en wedstrijd materiaal, wedstrijdkleding en diverse activiteiten) te bieden om zichzelf te kunnen ontwikkelen. Anderzijds is de doelstelling dat leden die niet in aanmerking komen voor een selectieteam met veel plezier en goede faciliteiten op recreatief niveau bij UD voetballen.

Om de prestatieve doelstellingen te bereiken gelden ‘de 3 P’s’ als uitgangspunten:

- het stimuleren van PLEZIER in het voetbalspel.
- het verbeteren van de voetbalvaardigheden van de spelers zodat zij PROGRESSIE boeken.
- het boeken van bevredigende PRESTATIES in wedstrijden en competities.

Het spreekt vanzelf dat bij prestatieteams de laatste twee factoren belangrijker zijn dan bij recreatieteams. Naast deze drie P’s gelden er nog twee algemene uitgangspunten:

- het motiveren tot inspanning voor het *team*.
- het handhaven van de bestaande *verenigingscultuur*.

De 1^e selectie van UD heeft een voorbeeldfunctie voor de jeugd en senioren, op het gebied van prestaties, maar zeker ook op het gebied van teamgeest. De aantrekkingskracht en uitstraling van de 1^e selectie is dusdanig belangrijk voor de hele vereniging, dat we als initiële doelstelling hebben om met de 1^e selectie minimaal uit te komen in de 4^e klasse KNVB.

Naast de 1^e selectie zijn de 2^e en 3^e selectie prestatieteams. Voor de overige seniorenteams is er de ambitie om jaarlijks in een klasse te spelen welke past bij ieders niveau en binnen de KNVB kaders.

Doelstelling bij de jeugd is dat iedere leeftijdscategorie minimaal 1 prestatieteam bevat. We leiden onze jeugdspelers op richting senioren waarbij begeleiding door gaat als ze 19 zijn. Iedere speler wordt begeleid in zijn overgangperiode van de jeugd naar de senioren. Als aanvulling hierop beschikken we over een JO21 selectie en een talentengroep. Talenten uit de jeugd trainen meerdere keren per jaar met talentvolle spelers uit de 1^e en 2^e selectie.

Naast het herenvoetbal is er het vrouwenvoetbal. We beschikken al jaren over een 1^e vrouwen selectie. Gezien de grote aanwas van meisjes hebben we als doelstelling op lange termijn bij de junioren in elke leeftijdscategorie een meisjesteam te creëren. Bij de onderbouw worden Jongens en meisjes gemengd ingedeeld.

1.2 Technische commissie en structuur

De TC zorgt voor het uitvoerende deel van het voetbalplan en bewaakt de lange termijn. De opbouw van de TC ziet er als volgt uit:

- Technisch coördinator
- TC senioren prestatie (1^e t/m 3^e selectie)
- TC senioren recreatie (4^e t/m 8^e, 35+ en 45+)
- TC senioren vrouwen (1^e en 30+)
- TC jeugd bovenbouw prestatie (JO19-1 t/m JO13-1)
- TC jeugd bovenbouw recreatie (JO19-2 t/m JO13-3)
- TC jeugd onderbouw (JO11 t/m JO06)

De taken binnen de een TC kunnen ingevuld worden door meerdere functionarissen. In een TC dient er een goede onderlinge taakverdeling te zijn van de in bijlage 3 genoemde taken.

1.3 Organisatorisch

Bij UD wordt een duidelijke scheiding gemaakt tussen de voetbal technische zaken en organisatorische zaken. Punten welke vragen op kunnen roepen worden hier kort samengevat. Contactpersonen van de organisatorische tak vind je in de organigram (bijlage 2) van UD.

- De competitie indeling bij de KNVB voor teams wordt aangevraagd door de wedstrijdsecretaris.
- Oefenwedstrijden worden geregeld door de wedstrijdsecretaris. Bij de jeugd is dit standaard, bij de senioren hebben trainers of leiders de mogelijkheid dit zelf in te plannen.
- Voor de diverse materialen wordt de materiaalcommissie benaderd. Er is een materiaalplan beschikbaar met uitstaande materialen en afspraken die er zijn voor de teams.
- Scheidsrechters worden door de scheidsrechter coördinator aangesteld.

In dit voetbalplan zullen geen organisatorische zaken worden uitgewerkt, en richten we ons specifiek op het voetbaltechnische gedeelte.

2. 5 jaren voetbalplan

Voor de periode 2017/2018 - 2021/2022 heeft de TC naast de lange termijn missie en visie, de volgende specifieke voetbaldoelstellingen gesteld.

- Bewaken uitvoering van de Langetermijnvisie en -missie.
- Eigen visie uitdragen met in het achterhoofd de (on)mogelijkheden van een dorpsclub.
- Een duidelijke en goed functionerende TC aan de hand van de nieuwe opgezette organisatiestructuur van UD.
- Opleiding trainers UD intern stimuleren.
- Stimuleren beschikbaarheid spelers 1^e selectie. Naast kunnen, ook willen. Streven is om in 2019-2020 spelers in selectieteams te hebben, welke in de 1^e selectie uit willen komen.
- Verbetering doorstroming jeugd naar senioren op prestatief en recreatief gebied.
- Opzetten beloften groep om doorontwikkeling van talent in de senioren en jeugd te stimuleren.

2.1 Senioren prestatie

Bij de prestatieteams, bestaande uit de 1^e, 2^e, en 3^e selectie, ligt de nadruk naast plezier en progressie ook direct op de te behalen prestatie. Deze teams worden gefaciliteerd om in een zo optimaal mogelijke omgeving een zo goed mogelijke prestatie neer te zetten.

Binnen de prestatieteams wordt gestreefd naar het hoogst haalbare niveau zonder de aangegeven visie te verlaten. Voor de 1^e selectie wil dat zeggen: liever in de 4^e klasse spelen, dan in de 3^e klasse met betaalde spelers.

Prestatieve doelstellingen qua niveau per team:

- Promotie van de 1^e selectie binnen 3 seizoenen naar minimaal 4^e klasse, streven naar een plek in het linker rijtje 4^e klasse met een toekomstbestendige selectie binnen tijdspanne van 5 jaar.
- 2^e selectie minimaal spelend in de reserve 3^e klasse. Als progressieve doelstelling komt daarbij het streven om verjonging door te voeren. Binnen 5 jaar gaan we voor handhaving in, of promotie naar reserve 2^e klasse. Doelstelling is om stabiel in de 2^e klasse te spelen in verband met ontwikkeling jonge spelers op een zo hoog mogelijk niveau.
- Promotie 3^e selectie naar de 4^e klasse en in die klasse verdere omvorming tot een prestatieteam in minimaal reserve 4^e klasse, bestaande uit een mix van afvloeiende spelers uit de 1^e en 2^e selectie en spelers doorstromend uit de jeugd met selectiepotentie.

Indeling en grootte selecties prestatieteams

De 'TC senioren prestatie' bepaalt in overleg met de diverse trainers van de prestatieteams in de senioren de indeling van de eerste 3 selecties. Jaarlijks heeft de 'TC jeugd bovenbouw prestatie' in combinatie met de JO19-1 trainer en de keeperstrainer hierbij een adviserende rol.

Er zit een maximum aan de grootte van de selecties. Deze bestaan uit minimaal 14 en maximaal 16 fitte spelers inclusief keepers. De 1^e selectie beschikt op de trainingsavonden over 2 keepers. De hoofdtrainer heeft, in overleg met de TC, de mogelijkheid om de 1^e en 2^e selectie al dan niet samen te voegen.

Het streven is de definitieve selecties zo tijdig mogelijk bekend te hebben. Bij voorkeur voor de start van het nieuwe seizoen. Indien dit niet mogelijk is, dient een selectie uiterlijk de zondag voor de 1^e competitiewedstrijd van het betreffende team compleet te zijn. Spelers die in een ander team gaan spelen krijgen zo tijdig de kans aan te sluiten bij het voor hen nieuwe team.

Begeleiding rond prestatieteams

Bij elk prestatieteam wordt een trainer aangesteld. In bijlage 4 is een opsomming te vinden wat er van een trainer bij UD verwacht wordt.

Er worden 1 of 2 leiders aangesteld voor het ontvangen van tegenstanders, invullen van formulieren en allerhande organisatorische leiderstaken. Voor meer informatie over deze taken, zie het 'leidersboekje' van UD. Er wordt een grensrechter aangesteld welke tijdens wedstrijden als assistent

scheidsrechter optreedt. Het aanstellen van leiders en grensrechter kan na overleg met de TC ook door de trainer van het betreffende team plaatsvinden.

Er wordt een keeperstrainer voor de dinsdag- of donderdagavond avond aangesteld, welke verantwoordelijk is voor het trainen van de keepers van de seniorenselectieteams. Eventueel, afhankelijk van de situatie, is hij ook verantwoordelijk voor het trainen van de keepers van diverse juniorenteams. Dit kan in overleg met de TC en de jeugdkeeperstrainer(s) gebeuren. De keeperstrainer adviseert de hoofdtrainer en andere trainers van selectie teams over de ontwikkeling en indeling van de keepers bij de teams.

Er wordt een verzorger aangesteld. Deze dient op trainingsavonden en bij wedstrijden van de 1^e selectie aanwezig te zijn. Hij is het eerste aanspreekpunt bij blessures van selectiespelers. Naast spelers van de 1^e selectie is hij ook beschikbaar op de dinsdagavond voor overige (selectie)spelers binnen de vereniging. Naast de verzorger wordt er indien wenselijk een hersteltrainer aangesteld, die selectiespelers terugkerend van een blessure begeleidt op de dinsdag. Deze training vindt gelijktijdig plaats met de training van de 1^e selectie. Ook is er een fysiotherapeut beschikbaar buiten UD, waarmee de afspraak gemaakt is dat spelers van de 1^e selectie hier terecht kunnen voor het stellen van een diagnose en behandeling.

Bereidheid tot spelen in prestatieteams

Spelende senioren leden van UD worden geacht zich beschikbaar te stellen voor alle selectie teams, tenzij zij op basis van leeftijd (het seizoen waarin een speler 30 wordt) besluiten om niet voor de 1^e selectie te willen spelen. Ze kunnen dan benaderd worden voor de 2^e of 3^e selectie. Spelers onder de 30 die niet op selectieniveau willen voetballen, worden actief benaderd om toch voor een selectieteam uit te komen. Maatwerk met betrekking tot de indeling van spelers kan toegepast worden indien de TC, de trainer en de speler hierover overeenstemming bereiken.

Rechten en plichten selectiespelers

Spelers die in een van de eerste 3 selectieteams uitkomen hebben recht op de volgende zaken:

- Prima trainingsfaciliteiten (kunstgras, ballen, materiaal, evt. kleding (afhankelijk welke selectie)). Dit alles vastgelegd in het materiaalplan welke op te vragen is bij de organisatorische commissie.
- Thuiswedstrijden spelen op kunstgras.
- Mogelijkheid tot hersteltraining op dinsdagavond of fysiotherapie na doorsturen van verzorger UD bij 'De Haere'.
- Voor studenten/elders werkenden wordt in overleg een trainingsclub gezocht of wordt er naar een mogelijkheid gezocht op vrijdagavond te trainen met eigen of een andere selectie.

Van selectiespelers wordt het volgende verwacht:

- Intentie om 2x per week te trainen. In het geval van de 3^e selectie, kan afgeweken worden.
- Bij hoge uitzondering een competitiewedstrijd missen.
- 1^e selectie verplicht aanwezig voor hersteltraining indien dit gewenst is.
- Voorbeeldgedrag voor de jeugd. Zowel in het veld als daarbuiten.
- Bereidheid hebben om in een hoger selectieteam te spelen indien daarom wordt gevraagd door de trainer (uitzondering voor 'afbouwende' oudere spelers).
- Een bijdrage leveren aan het vrijwilligerswerk binnen de vereniging volgens de opgezette verenigingsregels.
- Keepers zijn bereid op donderdag met de 1^e selectie mee trainen. De 1^e selectie beschikt tijdens de training wekelijks over 2 keepers tijdens de eindpartij.

Speelwijze en wedstrijden prestatieteams

De trainer van het betreffende selectieteam bepaald wat het meeste rendabele en passende systeem is voor de selectie. Diverse invloeden spelen hierbij een rol. De afwezigheid van spelers,

trainingsarbeid, trainingsopkomst kan invloed hebben, welk systeem uit te oefenen. De voorkeur speelwijze van de TC is het 1-4-3-3 systeem.

Wedstrijden

Elke donderdagavond (of andere dag bij doordeweekse wedstrijden) stemmen de trainers van de 1^e, 2^e en 3^e selectie de teams op elkaar af. Dit gaat in onderling overleg. Uitgangspunten hierbij zijn:

- De 1^e selectie beschikt tijdens wedstrijden over minstens 14 spelers en 2 keepers.
- Maximaal 2 wisselers sluiten aan als frisse wissel. De 3^e wisselers is een speler welke bij de 2^e selectie gespeeld heeft of een speler van de JO19-1. Een speler van JO19-1 is wenselijk in verband met doorstroming naar de senioren. Deze speelt daarnaast op zaterdag bij de JO19.
- Trainers kunnen onderling afstemmen dat de 2^e (frisse) wissel een helft bij de 2^e selectie speelt.
- Indien alle selectiespelers fit zijn, kan het zijn dat er bij de 1^e selectie 3 frisse wissels zijn.
- Wanneer de 1^e selectie compleet is en spelers vanuit de 1^e selectie naar de 2^e selectie schuiven is het streven dat deze in de basis spelen. Dit zelfde geldt voor spelers van de 2^e naar de 3^e selectie. Bij uitzondering kan maatwerk plaats vinden.
- Indien er weinig spelers beschikbaar zijn, dienen fitte en door een hogere selectie gewenste spelers van 2 naar 1 en zo verder door te schuiven. Gewenst is rekening met elkaar en aantallen te houden. Ook spelers vanuit de JO19 kunnen de selecties aanvullen.
- Een speler van JO19 welke aansluit bij de 2^e of 3^e selectie dient minstens 20 minuten te spelen.
- Wekelijks zit er een reservekeeper op de bank bij de 1^e selectie. Keepers uit de 3 selecties zijn verplicht zich beschikbaar te stellen. Voorkeur heeft het een afwissel schema per week op te stellen waarbij keepers uit lagere teams (welke jaren op niveau gekeeft hebben) meedraaien.
- Wekelijks verwachten we maatwerk tussen trainers onderling bij het invullen van de selecties.

2.2 Senioren recreatie

Vanaf het 4^e team en lager noemen we de senioren teams, recreatieve teams. Dit gaat om alle teams van het 4^e team tot en met de 35+/45+ teams. Iedereen die wil voetballen, moet de sport bij UD kunnen bedrijven op het door hem gewenste niveau. We zorgen bij de recreatieve teams voor een goede spreiding, dus niet alle teams in dezelfde klasse, maar op het niveau wat bij hen past.

Indeling en grootte selecties recreatieve teams

De 'TC senioren recreatie' is bepalend bij de indeling van spelers over de recreatieve teams. De leiders en teams zelf zijn adviserend hierin. Bij de indeling van spelers in recreatieteams wordt er, indien mogelijk, geprobeerd elke speler zoveel mogelijk in een team in te delen als gewenst.

In overleg is hierbij veel mogelijk. Aan de hand van de jaarlijkse leidersvergadering wordt de begeleiding actief benaderd mee te denken wat betreft de indeling.

Jaarlijks wordt met spelers vanuit de JO19 jeugd, welke niet in aanmerking komen voor de selectieteams, gesproken over de indeling bij de recreatieve teams. Er wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met spelers, zodat ze in een voor hen prettige situatie ingedeeld kunnen worden.

De indeling voor de recreatieve teams gebeurt jaarlijks uiterlijk in de maand juni. In september kunnen er nog aanvullingen vanuit de selectieteams zich aandienen.

Doelstelling bij indeling van de recreatieve teams, is voor zo veel mogelijk spelers het passende niveau en de passende beleving in een regionale competitie te bieden.

Begeleiding recreatieve teams

Elk team vanaf UD 4 heeft 1 aanspreekpunt welke als leider fungeert. Aanstelling hiervan gebeurt voor aanvang van het seizoen en gaat in samenspraak met teamleden en de betreffende TC.

Trainen

Trainen bij lagere teams is vrijwillig. UD biedt de ruimte om 2x per week te trainen. De trainingen worden bij voorkeur door een trainer, leider of speler gegeven. Indien wenselijk kan een team zijn eigen training indelen. De vaste trainingsavond voor seniorenteams is donderdagavond. Voor leden die niet in competitieverband willen spelen is er een trainingsgroep op de zondagmorgen.

Wedstrijden recreieteams

Leiders zijn indien mogelijk verplicht andere seniorenteams te helpen aan minimaal 12 spelers. Teams zorgen voor genoeg spelers op de wedstrijddag. Op de donderdag voor een wedstrijd wordt er tussen leiders onderling afgestemd.

Recreatief, maar niet vrijblijvend is het uitgangspunt voor lagere teams. Aan het begin van het seizoen worden recreatieve spelers gewezen op het feit dat voetbal een teamsport is en kan botsen met individuele belangen. Het verhinderd zijn om op zondag te spelen dient tijdig bekend gemaakt te worden aan de leider van het team. Dit om uitval van wedstrijden te voorkomen.

Jeugdspelers bij recreatie teams

Het is niet toegestaan om spelers van JO19-1 met de recreatieve teams mee te laten spelen. Indien er een tekort aan spelers is, welke niet onderling opgelost kan worden door de teams, kan de begeleiding van JO19-2 benaderd worden. Indien er in het betreffende jaar geen beschikking is over JO19-2, kan er afstemming gezocht worden met de TC.

2.3 Vrouwen senioren

Wat betreft de doelstelling voor het vrouwenvoetbal bij UD is deze lastig vast te leggen voor de huidige 5 jaren termijn. De doorstroming functioneert op dit moment niet zozeer, dat er snel een 2^e vrouwenteam verwacht wordt. Bij de jongste jeugd hebben we vele aanmeldingen, echter bij de junioren is op dit moment geen mogelijkheid qua aantallen een apart meisjes team te formeren. Voor de komende 5 jaar willen we graag het 1^e vrouwenteam en vrouwen 30+ in ere houden, om de vrouwenafdeling binnen UD levendig te houden. Voor de toekomst dient er een uitgebreider plan te komen hoe aansluiting en doorstroming tussen jeugd en senioren verbeterd kan worden.

Met betrekking tot het vrouwenvoetbal binnen UD zijn de beleidsregels voor recreatieve teams senioren van toepassing, gezien het feit vrouwen 1 en vrouwen 30+ recreatie teams zijn. Uitzondering ten opzichte van senioren recreatie deze regel is dat bij vrouwen 1, ook meisjes vanaf de JO17 mee mogen spelen in verband met het ontbreken van een meisjesteam in de junioren categorie.

2.4 Zaalvoetbal

Voor zijn leden biedt UD ook de mogelijkheid deel te nemen in een zaalvoetbalcompetitie. UD moedigt het spelen van zaalvoetbal niet actief aan. De wedstrijden worden gespeeld in sporthal 't Trefpunt. Een team bestaat uit 5 veldspelers. Om mee te willen doen namens UD aan de competitie dient een team uit minstens 7 spelers en 1 leider te bestaan. Je dient je apart aan te melden. Er is geen TC voor zaalvoetbal. Het initiatief tot regelen en aanmelding dient vanuit het team te komen.

2.5 JO21 en beloften training

Met als doelstelling de doorstroming vanuit de jeugd naar de selectie teams te bevorderen starten we opnieuw met een JO21 selectie. Vanuit de 'TC senioren prestatie' en 'TC jeugd bovenbouw prestatie' zijn een aantal functionarissen verantwoordelijk voor de JO21 en de beloften training. Deze monitoren de ontwikkeling van de selectie. Ze zijn verantwoordelijk voor het herkennen van potentiële spelers voor de selectie. Daarnaast stellen ze trainers en begeleiders aan.

De eerste 3 jaar starten we met oefenwedstrijden tegen regionale verenigingen. Het uiteindelijke doel is om met de JO21 selectie mee te spelen in de Beltona competitie. Dit garandeert een jaarlijks aantal JO21 wedstrijden. Meer informatie over de JO21 selectie of de beloften training, zie bijlage 6.

Indeling en grootte selecties JO21 selectie

Er wordt naar gestreefd om de samenstelling van het JO21 team een mix te laten zijn van spelers van maximaal 21 jaar uit de 1^e en 2^e selectie en spelers uit de JO19 en JO17 leeftijdscategorie.

Op advies van trainers van de betreffende leeftijdscategorieën en in overleg met de trainers van JO21 en het beloften team, bepaald de samengestelde TC de definitieve selectie voor een wedstrijd of training. Maximaal 2 oudere selectiespelers kunnen (buiten de Beltona competitie om) als dispensatie aangevuld worden. Dit om te sturen in het veld en 'het leren' van jeugdspelers te versterken. Het draait niet om de prestatie, maar om individuele ontwikkeling en aansluiting naar de senioren. Voor een wedstrijd worden maximaal 16 spelers geselecteerd. Trainers van de diverse selecties binnen UD zijn verplicht spelers beschikbaar te stellen voor JO21 wedstrijden.

Beloften training talentengroep

Naast het JO21 team worden ook jaarlijks minstens 6 beloften trainingen gegeven. De trainingen dienen ter kennismaking van jeugdspelers met spelers uit de senioren, en het niveau van handelen in de selecties bij de senioren. De talenten welke door de TC ingeschat worden als potentieel 1^e selectie speler krijgen de mogelijkheid met elkaar op hoog niveau te spelen. Trainers van de diverse selecties binnen UD zijn verplicht spelers beschikbaar te stellen voor de trainingen van de talentengroep.

Begeleiding rond JO21 en beloften training

Vanuit de vereniging worden 2 trainers aangesteld voor de coaching van de JO21 wedstrijden en de beloften training. Naast de trainers worden 2 leiders aangesteld welke de organisatorische zaken rond de wedstrijden op zich nemen.

Speelwijze JO21

De speelwijze voor de JO21 selectie is vrij in te vullen door de begeleiding. Voorkeur vanuit de TC ligt bij een 1-4-3-3 opstelling. Dit kan afwijken door hanteren van een ander systeem bij de 1^e selectie.

2.6 JO19 t/m JO06

Iedere leeftijdscategorie binnen de jeugdafdeling van UD heeft zijn leeftijdseigen kenmerken (zie bijlage 1). We bieden toegang aan Jongens en meisjes in alle leeftijdscategorieën van 5 jaar tot en met 19 jaar. De aansturing per leeftijdscategorie vindt plaats via de betreffende verantwoordelijke TC. De TC voor de jeugdafdeling van UD is in 3 deelgebieden opgedeeld.

- TC jeugd bovenbouw prestatie (JO19-1 t/m JO13-1)
- TC jeugd bovenbouw recreatie (JO19-2 t/m JO13-3)
- TC jeugd onderbouw (JO11 t/m JO06)

Indeling en grootte selecties

Aan het eind van het seizoen worden spelers op geboortjaar ingedeeld in een leeftijdscategorie. De ontwikkeling van spelers worden door de TC en trainers onderling besproken voor afloop van het seizoen. Op basis van deze besprekingen worden concept teamindelingen gemaakt. Teams worden ingedeeld op basis van de beschikbare spelers en middelen. Het aantal selectieteams en recreatieve teams per leeftijdscategorie is afhankelijk van het aantal spelers welke beschikbaar zijn per leeftijdscategorie. In elke leeftijdscategorie wordt getracht het 1^e selectieteam op minstens 1^e klasse niveau te laten spelen. Bij de recreatieve teams wordt het uitgangspunt gehanteerd een passend niveau in een regionale competitie aan te bieden.

Vanaf de JO13 wordt, indien mogelijk, gekeken een samengesteld meisjesteam in te richten. Bij de JO11 t/m JO06 wordt in de basis gekozen de Jongens en meisjes gemengd te laten voetballen.

De uiteindelijke indelingen van de teams worden besproken met alle betrokkenen. Trainers en leiders worden hierbij betrokken. De definitieve indelingen dienen voor 1 juli bekend te zijn.

De betreffende TC in combinatie met de begeleiding is verantwoordelijk voor de communicatie met ouders/verzorgers. Vooral de communicatie richting de ouders/verzorgers van de jongste leden is van belang. Dit kan in de vorm van een informatieavond of het delen van voorlopige indelingen.

De overgang bij de jeugd van de leeftijdscategorie JO11 naar JO13 verdient extra aandacht. Gezien de beperkte aantallen op jaarbasis in een leeftijdscategorie wordt er niet gekozen voor een JO12 team. Deze spelers sluiten al aan bij de JO13. Door de overgang naar het grote veld en wedstrijden 11 tegen 11 komt er veel op de spelers af. Aan het eind van het seizoen worden oefenwedstrijden met het nieuw te formeren team gepland. Ook bij de overige teams bestaat de mogelijkheid aan het eind van het seizoen oefenwedstrijden te plannen met het nieuwe team voor het aankomende seizoen. Wel dient qua planning rekening gehouden te worden met een jaarlijks minimale zomerstop van 6 weken.

Begeleiding jeugdteams

Voor alle teams binnen de jeugd bij UD van JO19 t/m JO06 bieden we 2x training en deelname aan een KNVB competitie aan. Door de TC is bepaald dat de trainers van JO19-1 t/m JO13 -1 betaalde trainers kunnen zijn waarbij we verwachten dat ze twee keer per week training geven en op zaterdag de wedstrijden coachen. Bij voorkeur zijn dit gediplomeerde trainers. Kandidaten worden aangedragen door de betreffende TC. In overleg met de technisch coördinator wordt een trainer aangesteld voor een leeftijdscategorie. Evaluaties met aangestelde trainers worden uiterlijk eind februari van het lopende seizoen gedaan. Indien wordt besloten een contract met een trainer wel/niet te verlengen, wordt een gesprek gepland. Hierbij zijn minstens twee TC leden aanwezig.

Voor het aanstellen van trainers en leiders voor de overige teams ligt de verantwoordelijkheid bij de 'TC jeugd bovenbouw recreatie'. Voorkeur heeft het om ook voor deze teams trainers aan te stellen welke twee keer per week training geven en op zaterdag aanwezig zijn. Door het besef dat de belasting voor trainers fors is blijkt in werkelijkheid een oplossing met twee trainers en/of aparte begeleiding op zaterdag ook een optie. De trainers en leiders worden in overleg met de diverse TC's benaderd. Dit om meervoudige benadering te voorkomen. Voor begeleiding wordt het werven van stagiaires die een maatschappelijke stage dienen uit te voeren gestimuleerd.

Bij de JO11 t/m JO09 zoeken we gezien het belang van technische vaardigheden veelal binnen de prestatie selecties bij de senioren naar (hulp)trainers die de diverse leermomenten voor kunnen doen. Voor de jongste jeugd vanaf JO08 bieden we, indien een team geen competitie speelt, een trainingsmoment doordeweeks en een onderlinge competitie met een aantal buurtclubs aan. Bij alle teams van JO11 t/m JO06 is het streven trainers ook als begeleiders op zaterdag erbij te laten zijn.

Door een samenhangende trainingsaanpak bij de jeugdteams te creëren, willen we een goede doorstroom creëren naar de diverse jeugdteams en uiteindelijk naar de senioren teams.

De oefenstof per leeftijdscategorie wordt afgestemd op trainingsdoelen en aanwezige spelerskwaliteiten. De moeilijkheidsgraad van de oefeningen wordt aangepast aan het niveau van de spelers. De balans tussen plezier en individuele ontwikkeling is hierbij belangrijk.

Opleiden trainers

Vanuit UD worden diverse mogelijkheden met betrekking tot het opleiden van trainers aangeboden. Dit kan gaan om de opleiding UEFA C, juniorentrainer, pupillentrainer, keeperstrainer. Bij belangstelling voor een andere KNVB cursus volgt overleg met de betreffende TC.

Indien gewenst kan een trainerscursus worden aangevraagd op kosten van UD. Na een gesprek over het toekomstig doel hiervan en de ambities van trainer en vereniging kan besloten worden tot een studieovereenkomst. De contractuele inhoud van de studieovereenkomst is te vinden in bijlage 5.

Wedstrijden (afstemming teams)

Trainers en leiders zijn verplicht andere teams te helpen aan voldoende spelers. Elk team dient voor een wedstrijd over minstens 1 wissel te beschikken. De voorkeur bij selectieteams is dat er minstens 2 wissels aanwezig zijn.

De logische volgorde bij de teams wordt aangehouden door bij te weinig spelers voor de JO19-1 een beroep te doen uit spelers uit de JO17-1 en zo vervolgend naar beneden bij selectieteams. Indien er een JO19-2 is kan er bij voldoende niveau een speler uit dit team benaderd worden. De afstemming gebeurt op basis van maatwerk. Zo kan de keus gemaakt worden om een speler eerst een helft of hele wedstrijd bij zijn eigen team te laten spelen en later aan te laten sluiten bij het hogere team.

Doorstroming jeugdspelers

Jaarlijks stroomt jeugd door naar de senioren en stroomt jeugd in een leeftijdscategorie door. Het doel van UD is om jaarlijks 1 of meerdere spelers van de JO19 door te laten stromen naar de 1^e selectie. Overige spelers worden indien kwalitatief sterk genoeg, bij de 2^e en 3^e selectie ingedeeld. Spelers welke niet in de selectie worden geplaatst, worden bij de recreatieve teams ingedeeld.

Spelers spelen in een team op basis van de door de KNVB gestelde leeftijdscategorie. Het kan voorkomen dat spelers vervroegd doorstromen. Wij gaan bij UD in dit geval uit van maatwerk. Elke speler en situatie is anders. Alle afspraken met betrekking tot doorstroming worden te allen tijde met ouder(s)/verzorger(s), speler, trainer en TC besproken. Deze afspraken worden bewaakt en regelmatig teruggekoppeld. Dit ook om 'vast' spelen in een hogere selectie te voorkomen, indien een speler zich op het randje van een basisplaats bevindt. Er zijn hiernaast nog een aantal basisregels voor doorstroming van spelers bij UD. Zie onderstaand:

- Nog de trainer van de 1^e selectie, nog andere trainers, hebben recht om jeugdspelers vervroegd over te hevelen naar een selectie. Dit gaat in overleg met de betreffende TC.
- Een speler uit JO19 kan vroegtijdig alleen volledig doorstromen, indien deze speler een vaste basisplaats kan afdwingen in de 1^e selectie. Spelers die vanuit de JO19 niet in aanmerking komen voor de 1^e selectie en wel een basisplaats kunnen afdwingen in de 2^e selectie, blijven in JO19 spelen. Incidenteel kan hier maatwerk plaatsvinden.
- Indien een speler uit JO19 een basisplaats heeft gehad bij de 1^e selectie en hier niet meer voor in aanmerking komt wordt in overleg met de speler afgestemd wat de beste optie is.
- Spelers van de JO19-1 mogen op zondag alleen meedoen bij de 1^e, 2^e of 3^e selectie. JO19-2 spelers kunnen benaderd worden voor recreatieve teams. JO17 spelers mogen alleen meespelen bij de 1^e selectie.
- Minder volledige vormen van doorstroming worden te allen tijde toegejuicht. Zo kunnen spelers kennis maken met seniorenvoetbal door incidenteel basis of reserve staan met een kans op speelminuten bij de 1^e selectie, of met zekerheid van speelminuten bij de 2^e en 3^e selectie.
- Spelers vanuit de JO19 welke het seizoen erop overgaan, krijgen de mogelijkheid bij de 1^e, 2^e of 3^e selectie mee te trainen vanaf maart in het lopende seizoen. Voor ontwikkeling van de individuele spelers kan gekozen worden om eerder in het seizoen aan te vangen. Door de TC wordt in een gesprek met iedere speler afzonderlijk besproken hoe dit in te vullen.
- Indien de bezetting bij de JO19 het niet mogelijk maakt om 2 teams te formeren krijgen de spelers op recreatief niveau de keuze wat wenselijk is. Overgang naar de senioren of dispensatie bij de JO17. Dit gaat dan vaak om een 2^e team in de leeftijdscategorie.
- Een speler met uitzonderlijk talent kan vroegtijdig worden overgeplaatst naar een hogere leeftijdsgroep binnen de jeugd, als hij te weinig leert in het team waarin hij speelt. Doel van deze doorstroming is om individuele spelers meer te laten leren.
- Een speler uit een selectieteam kan alleen doorstromen naar een ander selectieteam.
- Of een speler in aanmerking komt voor doorstroming wordt bepaald door zijn huidige trainer, de trainer van zijn toekomstige team en de TC van betreffende leeftijdscategorie.

Speelwijze jeugd

Bij de jongste jeugd t/m JO07 worden wedstrijden 4 tegen 4 gespeeld. Bij de JO08 t/m JO10 wordt er 6 tegen 6 gespeeld. Er is nog geen sprake van een echte formatie. Bij de JO11 wordt 8 tegen 8 gespeeld. Er wordt een systeem gehanteerd dat zo veel mogelijk aansluit bij een goede veldverdeling. Een dubbele ruitvorm is hier een goed optie voor. Het systeem sluit voor de toekomst aan op de JO13 en JO15 wordt waarbij er gespeeld volgens het 11 tegen 11 principe. We kiezen hierbij voor een 1-4-3-3 systeem. Door het doorschuiven van een van de centrale verdedigers is er de mogelijkheid om bij balbezit veelal in een 1-3-4-3 formatie te spelen en een vrije man te creëren tussen de linies. De JO17 en JO19 richten zich op overgang naar de senioren binnen een aantal seizoenen. Het voorkeur spelsysteem is 1-4-3-3. Er is vrijheid het systeem aan te passen indien wenselijk in verband met beschikbare spelers. Ook kan het systeem van de 1^e selectie als voorbeeld en leidraad dienen.

De wedstrijd

Hieronder een aantal basisvoorwaarden waaraan te voldoen bij wedstrijden. Hierbij houden we de 'Houd UD trots' regels als basis aan. Tijdens de wedstrijden staat het plezier en leren voorop. Vanaf de JO13 wordt het winnen van wedstrijden voor trainers en leiders geleidelijk belangrijker. Wel blijven ze in staat winnen of verliezen te relativiseren. Voor spelers is winnen in elke leeftijdscategorie belangrijk. Zie wat betreft het coachen en leiden tijdens wedstrijden de opmerkingen over coachen in bijlage 4.

2.7 Keepers training

Het streven bij het aanbieden van keepers training bij UD is, dat alle keepers uit de selectieteams vanaf de JO13 prestatie teams de mogelijkheid dienen te hebben tot het volgen van keepers training. Indien de mogelijkheid aanwezig is kunnen ook de recreatieve teams vanaf JO13 en de jongere jeugd JO11 t/m JO06 worden voorzien van keepers training. Jaarlijks blijft dit maatwerk.

De keeperstrainer heeft een adviserende rol over de indeling en inzet van de keepers bij de betreffende teams. De selectie keeperstrainer bij UD beschikt over ruime theoretische kennis en keeperservaring op acceptabel niveau. Hij neemt een leidende rol met betrekking tot begeleiding van de jeugdkeeperstrainers bij UD. Voor het aanstellen van jeugdkeeperstrainers binnen UD ligt de voorkeur bij het training geven door eigen keepers van UD.

2.8 Medisch

UD hecht waarde aan de lichamelijke gezondheid van haar spelers. De 1^e selectie beschikt over een verzorger welke op dinsdag, donderdag en zondag aanwezig is bij UD. Dinsdagavond is er voor alle leden de mogelijkheid zich te melden bij de verzorger met betrekking tot vragen en sportblessures. Hierbij kunnen diverse preventieve maatregelen en vragen worden doorgenomen. Dinsdagavond is op afroep voor de 1^e, 2^e en 3^e selectie en de JO19 t/m JO15 de hersteltrainer beschikbaar. Hiervoor dient een speler zich tijdig en vooraf aan te melden.

UD en haar kaderleden zullen nooit de rol van arts of fysiotherapeut op zich kunnen en mogen nemen. Bij een geval van twijfel wordt geadviseerd om een deskundige raad te plegen. UD heeft een convenant met praktijk 'de Haere' waarbij spelers van de selectie teams met blessures door worden gestuurd. Het doel is binnen 24 uur na aanmelding, een diagnose en behandelplan op te kunnen stellen. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de vaardigheden van een vaste sportfysiotherapeut en echografist. De afspraken voor de fysiotherapie zijn voor rekening van de sporter. Bij bezoek op doorverwijzing vanuit UD, dient die wel afgestemd te worden met de verzorger van UD.

Bijlage 1

Jaarplan

In het jaarplan worden de prestatieve en progressieve doelstellingen beschreven voor de diverse teams bij UD. Daarnaast worden de technische en tactische aandachtspunten aangestipt bij de diverse leeftijdscategorieën in de jeugd. Bij het kopje van het betreffende team staat aangegeven in welke vorm de 3 P's van belang zijn bij een selectie of leeftijdscategorie. Onderstreepte termen en hoofdletters geven de mate van belang aan bij de diverse teams of leeftijdscategorieën.

In het seizoen 2020-2021 heeft UD Weerselo 11 senioren teams in competitie. 8 elftallen, 1x 45+ zevental mannen, 1x vrouweselectie, 1x 30+ zevental vrouwen. Daarnaast 1 zaalvoetbal vijftal in competitie. Naast het seniorenvoetbal zijn er in de jeugd 2x JO19, 2x JO17, 2x JO15 en 2x J(M)O13 teams. Daarnaast nog 3x J(M)O11 en 1x JO10 8-tallen, 1x MO9 en 1x JO8 6-tallen.

Als gevolg van de leeftijd typische kenmerken wordt per leeftijdscategorie maatwerk geleverd wanneer het gaat om training en coaching. De oefenstof dient te worden aangepast op de leeftijdscategorie en het denkniveau welke past bij die leeftijd.

Hieronder een uitwerking van de huidige teams, indelingen, doelstellingen en kenmerken.

UD 1 (PLEZIER-PROGRESSIE-PRESTATIE)

Prestatieve doelstelling: - Top 8 4^e klasse.

Progressieve doelstelling: - Doorontwikkeling en verjonging van de selectie in 3^e seizoen 4^e klasse. Durf om te voetballen en plezier bij spelers uitstralen.
- Werken aan een nieuwe selectie welke organisatorisch van achteruit goed fungeert en communicatief groeiend is.
- Eigen maken diverse speelstijlen.

UD 2 (PLEZIER-PROGRESSIE-PRESTATIE)

Prestatieve doelstelling: - Top 3 reserve 3^e klasse. Meedoen om promotie.

Progressieve doelstelling: - Doorontwikkeling jonge spelers richting 1^e selectie.
- Doorstroming jonge spelers vanuit UD 3 en JO19.
- Verder vormgeven aan team met toekomstbestendige spelers die op termijn willen doorstromen naar de 1^e selectie.

UD 3 (PLEZIER-PROGRESSIE-Prestatie)

Prestatieve doelstelling: - Top 6 reserve 4^e klasse.

Progressieve doelstelling: - Stimuleren trainingsopkomst selectie naar 1,5 keer per week.
- Zorgen dat er doorstroming van jonge spelers ontstaat welke 'begeleid door ervaren spelers' worden geholpen in hun ontwikkeling om de stap richting 1^e of 2^e selectie te zetten.

UD 4 (PLEZIER-PROGRESSIE-prestatie)

Prestatieve doelstelling: - Selectie laten wennen in reserve 6^e klasse.

Progressieve doelstelling: - Verjongen 4^e selectie. JO19 spelers welke potentie hebben voor een overstap naar de 3^e selectie of hoger in de toekomst.
- Back up zakkende spelers vanuit 3^e selectie.
- Samenwerking 3^e selectie opzetten. Spelers uitwisselen en trainen.

UD 5 t/m 8, 45+1 en zaalvoetbal (PLEZIER-progressie-prestatie)

Prestatieve doelstelling: - Ieder team op het juiste niveau ingedeeld in een regionale klasse.

Progressieve doelstelling: - Teams zo goed als mogelijk ingedeeld naar tevredenheid begeleiding en spelers.

UD Vrouwen 1 en 25+1 (PLEZIER-progressie-prestatie)

- Prestatieve doelstelling: - Ieder team op het juiste niveau in een regionale klasse.
Progressieve doelstelling: - In tact houden vrouwen 1. Doorstroming laten plaats laten vinden.

UD JO23 en beloften training (PLEZIER-PROGRESSIE-prestatie)

- Prestatieve doelstelling: - Geen. Alleen oefenwedstrijden en trainingen.
Progressieve doelstelling: - Talentvolle jeugdspelers en spelers uit de 1^e en 2^e selectie samen wedstrijden en trainingen laten spelen. Verbinden spelers.

UD JO19 (PLEZIER-PROGRESSIE-PREStatie)

- Prestatieve doelstelling: - JO19-1 team welke top 6 mee draait in 1^e klasse.
- JO19-2 team en lager, individuele ontwikkeling en plezier in spel.
Progressieve doelstelling: - Vanuit het individu leren als team te denken.
- Spelers klaarmaken voor overstap naar senioren.
Leeftijdsspecifieke kenmerken: - Spelers zijn lichamelijk als geestelijk op weg naar meer evenwicht.
- Spelers lijken elkaars spel beter te begrijpen.
Technische aandachtspunten: - Blijven ontwikkelen van eigen schijnbeweging en passeertechniek.
- Technische elementen als wegdraaien, afschermen, verwerken, inspelen en kaatsen van de bal ontwikkelen met beide voeten.
- Aanvallend en verdedigend koppen verder ontwikkelen.
- Ontwikkelen verdedigen, juiste houding, sliding.
- Leren optimaal gebruik te maken van fysieke kracht.
- Verder ontwikkelen uitgangspunten JO17 en lager.
Tactische aandachtspunten: - Leren hoe om te gaan met spelhervattingen.
- Leren reageren op medespelers en de eigen rol in het team.
- Ontwikkelen in ruimte maken voor elkaar. Zelf meedenken.
- Zonedekking uitwerken en aanleren.
- Diverse manieren van knijpen, druk zetten, opjagen en wanneer 'het moment' kiezen ontwikkelen.
- Belang teamverband verder uitdagen en aanspreken.

UD JO17 (PLEZIER-PROGRESSIE-PREStatie)

- Prestatieve doelstelling: - JO17-1 team welke top 6 mee draait in 2^e klasse.
- JO17-2 team en lager, individuele ontwikkeling en plezier in spel.
Progressieve doelstelling: - Leren door in wedstrijd naar prestatie toe te werken.
- Tactische ontwikkeling spelers en team aanmoedigen.
Leeftijdsspecifieke kenmerken: - Aanspreekbaar op eigen verantwoordelijkheid team en naar trainer.
- Spelers verkennen eigen grenzen. Kan leiden tot andere houding.
Aandachtspunten: - Blijven ontwikkelen van eigen schijnbeweging en passeertechniek.
- Technische elementen als wegdraaien, afschermen, verwerken, inspelen en kaatsen van de bal ontwikkelen met beide voeten.
- Tweebenig passen en trappen diverse afstanden onder weerstand.
- Het door ontwikkelen van een vooractie in de kleine ruimte.
- Ontwikkelen van schouderduw en diverse verdedigende acties.
- Verder ontwikkelen uitgangspunten JO15 en lager.
Tactische aandachtspunten: - Leren omgaan met spelhervattingen.
- Aanleren omgaan met onder- overtal situatie.
- Leren ruimte maken voor een medespeler.
- Leren omgaan met zonedekking, druk zetten, kleiner maken speelveld en diverse situaties balbezit tegenstander.
- Communicatie tussen spelers onderling aanmoedigen.
- Spelers individuele kwaliteiten in teamverband laten herkennen.

UD JO15 (PLEZIER-PROGRESSIE-Prestatie)

- Prestatieve doelstelling:**
- JO15-1 team in 1^e klasse. Geen prestatiedoelstelling.
 - JO15-2 team en lager, individuele ontwikkeling en plezier in spel.
- Progressieve doelstelling:**
- Individueel ontwikkelen en plezier behouden in spel.
 - Leren spel door benaderen van alle elementen echte wedstrijd.
- Leeftijdsspecifieke kenmerken:**
- Spelers komen langzaam in puberteit. Ontwikkeling assertiviteit.
 - Sterke fysieke ontwikkeling (invloed op coördinatie).
- Technische aandachtspunten:**
- Blijven ontwikkelen van eigen schijnbeweging en passeertechniek
 - Technische elementen als wegdraaien, afschermen, verwerken, inspelen en kaatsen van de bal ontwikkelen met beide voeten.
 - Tweebenig passen en trappen diverse afstanden onder weerstand.
 - Geven van voorzetten op volle snelheid.
 - Koppen onder weerstand.
 - Ontwikkeling van een vooractie en vrijlopen onder weerstand.
 - Door ontwikkelen man op man verdedigen en voor de bal komen.
 - Door ontwikkelen zien van man en bal.
 - Verder ontwikkelen uitgangspunten JO13 en lager.
- Tactische aandachtspunten:**
- Voorzichtig eisen stellen tot verdeling taken binnen het team.
 - Leren in de positie te spelen, vrij te lopen, ruimte te maken, juiste keuzes en loopacties te maken.
 - Leren spelen op diverse posities in 4-3-3.
 - Leren zakelijk te spelen en de kortste weg naar het doel te nemen.
 - Leren medespelers op het juiste been aan te spelen.
 - Verschil leren tussen mandekking en ruimte (zone) dekking.
 - Leren verdedigen. Basisvaardigheden en verdedigen in onder tal.
 - Aanmoedigen coachen van elkaar.
 - Oefenen in omschakeling. Eruit halen dieptepass, knijpen, bal verovering, wat betekent een organisatie.

UD JO13 (PLEZIER-PROGRESSIE-prestatie)

- Prestatieve doelstelling:**
- JO13-1 team in 2^e klasse. Geen prestatiedoelstelling.
 - MO13-1 team, individuele ontwikkeling en plezier in spel.
- Progressieve doelstelling:**
- Kennis laten maken met 11 tegen 11 en basisprincipes balbezit en balbezit tegenstander.
- Leeftijdsspecifieke kenmerken:**
- Meer aandacht voor onderlinge verschillen, kritisch op elkaar, meer sturing nodig en onderlinge coaching.
- Technische aandachtspunten:**
- Opvoeren snelheid van de balbehandeling in gecompliceerde situaties.
 - Door ontwikkelen van schijnbewegingen en passeertechnieken.
 - Leren maken van een vooractie.
 - Op snelheid kunnen aanbieden en verwerken van de bal.
 - Aannemen en jongleren van de bal met alle delen van het lichaam.
 - Oefenen van passen en schieten (op doel) met beide benen.
 - Aanleren basistechniek koppen, zonder weerstand.
 - Leren verdedigen in 1 tegen 1 situaties en afpakken van de bal.
- Tactische aandachtspunten:**
- Veldbezetting in de lengte en breedte. Spelen vanuit eigen positie.
 - Leren wat diverse posities inhouden in voetbalsysteem.
 - Leren wat organisatie is en hoe in de organisatie te spelen.
 - Leren overnemen positie van andere spelers.
 - Leren vrijlopen en aanbieden op een volwaardig veld.
 - Moment van keuze bepalen van samenspelen of individuele actie.

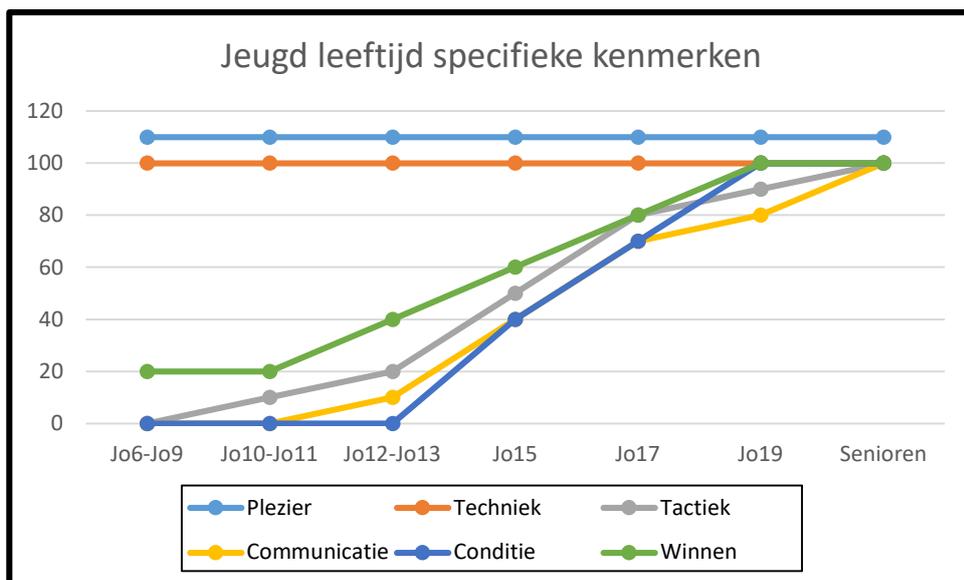
- Leren speelveld groot te maken in balbezit en klein bij balbezit tegenstander.
- Verdedigende basisvaardigheden als binnenkant dekken, knijpen, wat is de gevaarlijkste tegenstander in een bepaalde situatie en wanneer rugdekking verlenen aan medespelers.
- Basisvaardigheden van coachen eigen maken bij spelers.
- Keeper leren opstellen bij lange bal tegenstander.

UD JO11 t/m JO06 (PLEZIER-PROGRESSIE-prestatie)

- Prestatieve doelstelling:
- JO11-1 team in 3^e klasse. Geen prestatiedoelstelling.
 - Indien gewenst een extra selectieteam (JO10-1 of JO9-1). Geen prestatiedoelstelling.
 - J(M)O11-2 team, en lager, individuele ontwikkeling en plezier in spel.
- Progressieve doelstelling:
- Ontwikkeling individuele spelers. Laten wennen aan de bal.
- Leeftijdsspecifieke kenmerken:
- Speels, beweeglijk, bezig blijven, individualistisch, zelf ontdekken.
- Technische aandachtspunten:
- Alle spelers altijd een bal. Baas worden over de bal.
 - Aan- en meenemen van de bal met beide voeten.
 - Leren afschermen van de bal.
 - Af leren pakken van de bal bij een tegenstander.
 - Gericht leren passen en schieten (op doel) met beide voeten.
 - Jongleren en technische oefeningen met de bal met beide voeten.
 - Aanleren van schijnbewegingen en passeertechnieken.
- Tactische aandachtspunten:
- Over de bal heen laten kijken.
 - Leren aansluiten naar voren en verdedigen met zijn allen.
 - Leren aannemen van de bal naar welke kant.
 - Leren vrijlopen en aanbieden (JO10 en JO11).
 - Dekken tegenstander aan de binnenkant (JO10 en JO11).
 - Posities leren kennen (JO10 en JO11).

Schema jeugd specifieke kenmerken leeftijd

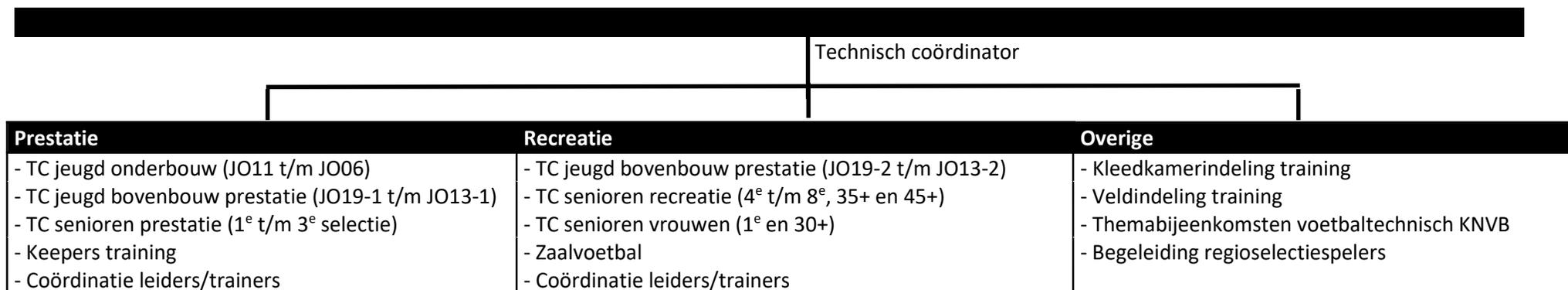
Hieronder volgt een overzicht van de leeftijdsspecifieke kenmerken bij de jeugd. Hierin wordt schematisch weergegeven welke aspecten in welke leeftijdsfase belangrijk zijn.



Bijlage 3

Functies en taken technische commissie

Organigram Technische Commissie 2020-2021



- TC jeugd onderbouw

Hanneke klein Wiecherink
Bjorn Welman
Wouter Plegt

- TC jeugd bovenbouw prestatie

Wout Lubben
Leo Bekhuis
Stijn Brouwers

- TC senioren prestatie

Rick Hovels
Jos Vreeswijk
Gerard Lubben
Ruud Haarman

- TC jeugd bovenbouw recreatie

Marloes Letteboer
Ewald Meenderink

- TC senioren recreatie

Andre Jogems
Gerben Oude Oosterik
Jo Jansen

- TC senioren vrouwen

Vacature

Technisch coördinator

Erik Bekhuis

Taken en bevoegdheden technisch coördinator

De technisch coördinator is eindverantwoordelijk voor het technisch beleid. Zijn taken bestaan uit:

- Zitting hebben in het bestuur en daarin de TC en zijn beleid vertegenwoordigen.
- Omgekeerd het bestuur vertegenwoordigen in de TC.
- Controle op het handhaven van het voetbalplan binnen de TC en de trainers- en leidersstaf.
- Organiseren en voorzitten van afstemmingsoverleg commissies om voortgang en te bespreken.
- Aanspreekpunt voor diverse voetbaltechnische zaken.
- Aanstellen en beoordelen (in overleg met algemeen bestuur) van de TC.

De functie vereist goede communicatieve vaardigheden, leidinggevende capaciteiten en een ruime betrokkenheid bij de vereniging. De afgevaardigde TC bezit voetbaltechnische kennis of is in staat zich hierover te laten adviseren.

Taken en bevoegdheden functionarissen TC

Voor iedere deel commissie van het technisch beleid wordt gezocht naar een mix van diverse betrokken personen. De leden bezitten voetbaltechnische kennis of zijn in staat zich hierover te laten adviseren. De taken bestaan uit:

- Teamindelingen afstemmen voor teams, op welke de specifieke TC betrekking heeft.
- Aanstellen juiste trainers en begeleiding voor team.
- Functionerings- en afstemmingsgesprekken voeren met trainers van de diverse teams.
- Begeleiding trainers en leiders bij training of wedstrijden.
- In overleg met de organisatorische commissie wegwijs maken nieuwe trainers en leiders.
- Communicatie met de organisatorische commissie over de juiste indeling per team wat niveau betreft.
- Afspraken over randvoorwaarden (ballen, hesjes, etc.) met de organisatorische commissie.
- Contactpersoon zijn voor oefenprogramma opgesteld door de organisatorische commissie.
- Overgang spelers soepel laten verlopen van junioren naar senioren en diverse leeftijd categorieën binnen de jeugd.
- Plannen en organiseren van periodieke leiders- en trainersvergaderingen.
- Lange termijn plan UD voor ogen hebben en mee discussiëren over invulling hiervan.
- Bewaakt, toetst, stuurt bij en communiceert over de voetbaltechnische aspecten van het voetbalplan richting trainers en leiders in de betreffende afdeling.
- Volgen nieuwe ontwikkelingen voor specifieke leeftijdstak.
- Het plannen van de trainingstijden, kleedkamerindeling bij trainingen en de veldindeling trainingen, in onderling overleg.
- Toezicht op naleving van de regels en normen en waarden door teams, leiders, trainers en spelers.
- Aanspreekpunt indien van toepassing voor KNVB en scouts diverse BVO's.
- Zorgen voor invullen van alle voorkomende voetbaltechnische functies binnen de betreffende afdeling.
- Beslissingen nemen in geval van conflicten of onduidelijkheden tussen trainers onderling en tussen trainers en spelers.
- Begeleiding maatschappelijke stages welke plaatsvinden bij UD en betrekking hebben op voetbaltechnisch gerelateerde zaken.

De technische functies in de diverse deelcommissies vereisen goede communicatieve vaardigheden. Er vindt regelmatig afstemming plaats tussen de diverse TC's.

Bijlage 4

Profiel en taken trainers

Vacature opzet trainer UD

Voetbalvereniging UD Weerselo zoekt voor het seizoen naar een trainer voor de selectie, momenteel uitkomend in de

Karakter

- Begrip hebben voor de (on)mogelijkheden bij UD.
- Ambitieuze insteek, maar wel kunnen relativeren.
- Van nature een team builder.
- Sociaal en communicatief vaardig.
- Integer en consequent.
- Over mensenkennis beschikken en persoonlijke interesse tonen in spelers.
- Aanvoelen wat een groep en individu nodig heeft om optimaal gemotiveerd te raken.
- Natuurlijk overwicht op het team hebben. Boven maar er ook tussen staan.
- Positieve coaching naar de groep toe benadrukken.

Vereniging

- Werken volgens de drie P's. Plezier, Progressie en Prestatie.
- Goede communicatie onderhouden met spelers, staf, trainers overige, bestuur en TC.
- Passen bij de cultuur en betrokkenheid van een dorpsclub.
- Zich houden aan de regels van de vereniging.

Voetbalvisie

- Eigen voetbalvisie naar de groep kunnen overbrengen en deze ook kunnen aanpassen in verband met (on)mogelijkheden groep.
- Oog hebben voor de groep en voor de individuele ontwikkeling van spelers.
- Een wedstrijd kunnen lezen en zinvol kunnen ingrijpen tijdens de wedstrijd.
- Vermogen tot wedstrijden analyseren achteraf.
- Voetbal problemen kunnen vereenvoudigen.
- Passende training verzorgen, conditioneel, technisch en tactisch.
- Spelers mee durven laten denken door vragend te coachen.

Selectie specifiek (eventueel toevoegen bij een categorie)

- Beschikken over gevraagde diploma aan de hand van KNVB eisen.
- Begrip hebben en ondersteunen JO21 en trainingsgroep beloften.
- Betrokken zijn en verbindend denken m.b.t. overige selectieteams, JO21 en JO19.
- Relevante ervaring met het trainen van prestatie teams.
- Beschikbaar voor 2x training per week en coaching wedstrijd.

Als je interesse in deze functie hebt, dan kun je een brief of CV sturen aan Indien je eerst verdere informatie wilt inwinnen kun je bellen met

Procedure selectietrainer senioren

- 1^e gesprek TC senioren prestatie en technisch coördinator.
- 2^e gesprek spelers en TC senioren prestatie en daarna met technische coördinator en voorzitter.

Procedure selectietrainer jeugd

- 1^e gesprek TC betreffende leeftijdscategorie, in overleg met technisch coördinator.
- 2^e gesprek TC betreffende leeftijdscategorie.

Taken trainer (selectie) teams

- Hij geeft 2 keer per week training aan de selectie (3^e selectie kan 1x per week zijn).
- Hij coacht het team tijdens wedstrijden en is verantwoordelijk voor de opstelling en wisselbeleid.
- Hij kan (bij de 1^e selectie) in overleg met de spelers kiezen om bij de competitie start 3 keer per week te trainen.
- Hij kan bij de 2^e of 3^e selectie 1 van de 2 wekelijkse trainingen door een ander persoon laten overnemen, doch deze situatie is niet wenselijk.
- Hij houdt zich aan hetgeen in dit voetbalplan is omschreven.
- Indien een trainer zelf begeleiders (in welke vorm dan ook) wenst mee te nemen dient dit in overleg met de TC plaats te vinden.

(Jeugd)trainers dienen zich bij hun trainingen te houden aan een aantal basis richtlijnen:

- De trainer conformeert zich aan de doelstellingen en richtlijnen van het voetbalplan.
- De trainer is in staat zelfstandig te trainen en past zijn oefenstof toe, op de leeftijdsspecifieke kenmerken van het betreffende team.
- De trainer kan zich verplaatsen in de spelers en is in staat zijn manier van communiceren aan te passen aan het niveau dat past bij het niveau van de leeftijdsgroep.
- Trainingen hebben een heldere opbouw. Een training bestaat uit een warming-up, 2 of 3 oefenvormen en tot slot een partij.
- Het is belangrijk dat alle elementen van het voetbalspel veel herhaald worden, maar wel in gevarieerde voetbalvormen. Deze elementen zijn dribbelen, passen, balverwerking (aanneem en het 'vrijmaken' van de bal), passeren en schieten.
- Tijdens de meeste oefenvormen is er sprake van voetbalweerstand die de speler ook in de wedstrijd ondervindt, zoals tegenstanders, medespelers, afbakening van de ruimte (door lijnen of pionnen) en spelregels.
- Indien mogelijk kan er gescoord worden. Op een doel of op andere wijze. Bijvoorbeeld, aantal keer rondspelen.
- Indien mogelijk wordt er met bal getraind.
- Spelers moeten op de training veel balcontacten krijgen. Dus valt het aan te raden om de groep op te splitsen in 2 of 3 kleinere groepen, die verschillende oefeningen doen.
- De trainer analyseert wedstrijden en trainingen op teamniveau.
- De trainer analyseert voetbalhandelingen van spelers individueel.
- De trainers volgt de ontwikkeling van individuele spelers en zorgt voor verhoogde weerstand indien spelers hieraan toe zijn. De trainer werkt actief mee aan eventuele doorstroming.
- De trainer houdt minstens 2x per jaar een individueel evaluatiegesprek met de (jeugd)speler.
- Er is een goede arbeid/rust verhouding. Enerzijds dienen spelers voldoende rust te krijgen en anderzijds niet te lang of te vaak stil staan.
- De trainer (of de leider, wanneer er geen trainer is) bepaalt de opstelling, de speelwijze en het wisselbeleid.
- De spelers voeren uit wat de trainer aangeeft. Aanmerkingen op het coachen, speelwijze of aanpassingen van de trainer geeft een speler niet tijdens de wedstrijd, maar in de rust of na afloop.

De taken van leiders liggen vooral op het organisatorisch vlak. Hij is aanspreekpunt voor de scheidsrechters, materiaalcommissie en regelt diverse zaken zoals vervoer, ontvangst tegenstander. Gewenst daarnaast is dat een leider enige kennis op het voetbalspel heeft, zodat er de mogelijkheid is dat hij voetbal gerelateerde taken over neemt bij afwezigheid van de trainer.

Voor een uitgebreide taakomschrijving van de leiders is er meer informatie te vinden in het leidersboekje op de website.

Bijlage 5

Studie overeenkomst UD

Wie komen in aanmerking?

Alle trainers bij UD, welke de ambitie hebben een (selectie) team te trainen in de toekomst, kunnen in aanmerking komen voor een vergoeding van studiekosten, welke aan het volgen van een voetbal gerelateerde cursus verbonden zijn.

Welke studies worden vergoed?

Studies aangeboden door de KNVB welke nodig zijn ter ontwikkeling van de trainer/leider, of nodig zijn om te voldoen de minimale vereisten om een team te trainen, kunnen voldoen voor vergoeding.

Te vergoeden kosten

De kosten die in aanmerking komen voor vergoeding zijn:

- Inschrijfgeld.
- Les- of cursusgeld.
- Studieboeken.
- Tentamen,- examengeld en/of diplomageld.

Aanvraag vergoeding

Een trainer/leider die een studie wil volgen, legt dit voor aan bij de TC en bespreekt de mogelijkheid hier tot. Wanneer er akkoord wordt bereikt tussen TC en het algemeen bestuur, kan de trainer/leider worden aangemeld. De aanmelding bij het opleidingsinstituut dient door trainer/leider na goedkeuring leidinggevende zelf te worden gedaan. Bij het behalen van het diploma of deelcertificaten dient een kopie daarvan aan de voetbalvereniging te worden overhandigd. Het staken of onderbreken van een cursus dient direct te worden gemeld aan de technisch coördinator.

Wijze van declareren

De kosten voor inschrijf-, les- of cursusgeld, studieboeken en tentamen-, examengeld en/of diplomageld worden rechtstreeks door UD betaald.

Terugbetaling

De door UD betaalde studiekosten dienen in de volgende gevallen door werknemer te worden terugbetaald:

- Voor 100% indien trainer/leider de cursus niet behaald of binnen één jaar na voltooiing van de cursus het dienstverband met UD verbreekt.
- Voor 50% indien werknemer de cursus na één tot twee jaar na voltooiing van de studie het dienstverband met UD verbreekt.
- Twee jaar na voltooiing van de cursus is geen terugbetaling meer van toepassing.
- Genoemde terugbetaling treedt ook in werking indien UD het dienstverband met trainer wegens dringende redenen verbreekt.

Bijlage 6

JO23 en beloften training opzet

JO23 regels

- Er worden minstens 6 JO23 wedstrijden gespeeld per seizoen.
- Speelavond dinsdagavond 20:15 of eerder indien op veld 2 of 3.
- 2 trainers en 2 leiders begeleiding JO23.
- Spelersgroep van JO23 voor elke wedstrijd afzonderlijk bepalen.
- Hierbij tevens trainers mee laten denken over spelers die goed presteren en niet op de lijst staan.
- Speelgerechtigd zijn spelers die na 1-1-1998 geboren zijn.
- Bij een wedstrijd van JO23 mogen er 2 dispensatiespelers ingezet worden. Leeftijd maakt niet uit.
- Trainers dienen te allen tijde mee te werken aan de beschikbaarheid van spelers voor JO23.
- Doel om in de selectie meer jeugdspelers dan senioren spelers mee te laten doen.
- Binnen 1 tot 3 jaar hebben we het doel aan de Beltona competitie meedoen.
- Een speler dient minimaal 15 jaar te zijn om in aanmerking te komen voor selectie bij JO23.
- Wedstrijden voor seizoen 2020/2021 worden niet in competitievorm gespeeld.

Activiteit	Datum	Tijdstip
- 1e wedstrijd JO23	?	20:15 of eerder
- 2e wedstrijd JO23	?	20:15 of eerder
- 3e wedstrijd JO23	?	20:15 of eerder
- 4e wedstrijd JO23	?	20:15 of eerder
- 5e wedstrijd JO23	?	20:15 of eerder
- 6e wedstrijd JO23	?	20:15 of eerder

Trainingsgroep beloften training

- Minimaal 6 trainingen per seizoen.
- 2 trainers trainingsgroep.
- Trainingstijden dinsdagavond 19:00 - 20:30 uur.
- Trainingsgroep staat vast. Vanuit de TC wordt bepaald welke spelers meetrainen. Lange termijn.
- Spelers bij de beloften trainingsgroep zijn spelers met potentie voor de 1e selectie.
- Vanaf de JO15-1 kunnen spelers meetrainen.
- Trainers van de diverse teams stellen hun spelers beschikbaar voor de trainingsgroep.
- Maximaal 4 spelers uit 1^e selectie aan laten sluiten.

Activiteit	Datum	Tijdstip
- 1e training beloften trainingsgroep	?	19:00 - 20:30
- 2e training beloften trainingsgroep	?	19:00 - 20:30
- 3e training beloften trainingsgroep	?	19:00 - 20:30
- 4e training beloften trainingsgroep	?	19:00 - 20:30
- 5e training beloften trainingsgroep	?	19:00 - 20:30
- 6e training beloften trainingsgroep	?	19:00 - 20:30

Bijlage 7

Handreiking actiepunten 5 jaren plan 2022-2023 t/m 2026-2027

Om een vervolgstap te kunnen maken op voetbaltechnisch gebied bij UD kunnen onderstaande handreikingen in het huidige plan, of het opvolgende 5 jaren plan ter overweging worden genomen.

- Videosysteem bij UD velden. Voorbeeld <https://www.sportsview.nl/>. Analyse hiervan opstellen. Is dit interessant voor UD. Wat zijn de plus- en wat zijn de minpunten. Kracht: Analyse, spelconcept verbeteren, confrontatie spelers, aantrekkingskracht trainers. Zwakte: verkeerd gebruik beelden, toestemming filmen personen, confrontatie spelers, kostenplaatje.
- Opzetten beleid vrouwen en meisjes. Op dit moment is er geen verantwoordelijke binnen UD voor de vrouwen afdeling. Streven voor de toekomst is een eindverantwoordelijke coördinator voor de vrouwen afdeling te hebben. Dit om overzicht te krijgen met betrekking tot de gehele vrouwen- en meisjes afdeling en vorm te gaan geven aan het vrouwen- en meisjes voetbal in de toekomst bij UD. Doel hierbij is een opzet te maken hoe verder de vrouwen afdeling binnen UD in te richten. Daarnaast zorgen voor een goede doorstroming van meisjes richting de senioren.
- Opzet maken over hoe trainers en leiders bij Jongere jeugdteams te voorzien van voldoende en gekwalificeerde trainingsstof. Belangrijk aandachtspunt dat het leesbaar en begrijpelijk is voor trainers en leiders. Het dient daarbij makkelijk opvraagbaar te zijn en goed uitgelegd te kunnen worden. Aanbeveling VTON (commerciële instantie) of Rinus (KNVB). Doel hierbij is om ook de 2^e en recreatieve teams in de diverse leeftijdscategorieën van goede oefenstof te voorzien.
- Uitbreiding samenwerking met 'de Haere' onderzoeken. Hoe kunnen we als UD, in samenwerking met 'de Haere', een rol spelen in loop ontwikkeling (looptraining) en blessurepreventie bij jeugd. Doel hierbij is jeugdspelers te ontwikkelen op dit vlak en bewust te maken van risico's met betrekking tot blessures.
- Uitbreiding JO21 en talententraining. Hier is op basis van het dit voetbalplan mee gestart. Dit zou uitgebreid kunnen worden met specifieke linietraining, beloften training bij Jongere jeugdteams (ook wel techniektraining genoemd). Daarnaast het uitbreiden van wedstrijden JO21 met als uiteindelijk doel deelname aan de 'Beltona' beloften competitie.
- Overwegen of het zinvol is een 4^e selectie tussen prestatie en recreatie in op te zetten. Dit aangezien er op dit moment voor spelers die afvallen uit 1 van de eerste 3 selecties en graag zo hoog mogelijk willen voetballen, er geen toereikende oplossing is.
- Hoe verder met 2^e en 3^e selectie. Tot hoever kun je prestatie doorvoeren. Dient een trainer van een 2^e selectie 2 keer te trainen. Dient het 3^e 2 keer te trainen. Hoe zorg je voor een goede combinatie tussen jeugd en oudere spelers. Vooral bij een 3^e selectie blijkt de praktijk tussen een prestatie selectie en het beeld van spelers spelend in de selectie verschillend.
- Is er behoefte bij UD met betrekking tot zaterdag voetbal van senioren. En gaat dit dan om prestatie of recreatie. Onderzoeken huidige, maar ook toekomstige behoefte aan zaterdag voetbal. Doel is voor het vervolg plan vanaf seizoen 2022-2023 een beeld hiervan te krijgen.